

SEMAINE PILOTE «AVANTI» DES ENTREPRISES ENCOURAGENT LES FILLES À CHOISIR UN MÉTIER TECHNIQUE

CONSEILS POUR L'ORGANISATION D'UNE SEMAINE «AVANTI»

Durant les trois jours passés en entreprise, le travail pratique devrait avoir la priorité. En effet, plus que de transmettre un savoir, il s'agit avant tout de permettre aux jeunes filles de réaliser des expériences concrètes.

L'environnement, les outils et les machines ainsi que la terminologie sont totalement nouveaux pour elles. Si vous progressez pas à pas, en leur permettant de poser des questions et de s'exprimer, elles assimileront mieux les multiples informations qu'elles vont recevoir.

L'alternance des méthodes garantit une meilleure attention de la part des élèves. Il est ainsi préférable de faire travailler les filles parfois en petits groupes, parfois toutes seules; de les guider par moments et de leur laisser ensuite un laps de temps pour organiser seules leur travail.

Nous vous conseillons également d'associer vos collaborateurs et collaboratrices à ce projet et de donner l'occasion aux filles d'interviewer un ou une professionnel-le.

Si vous le désirez, vous pouvez rendre visible votre engagement par un travail de relations publiques ciblé. En accord avec les responsables de la semaine, invitez les médias régionaux et permettez-leur d'interviewer les élèves ou l'enseignant-e. N'oubliez pas non plus l'information interne. Informez au préalable les collaborateur et collaboratrices et, suite à l'organisation de la semaine, publiez un reportage dans votre journal d'entreprise. Même la clientèle pourra ainsi s'intéresser à ce projet !

DÉSIREZ-VOUS ORGANISER UNE SEMAINE «AVANTI» DANS VOTRE ENTREPRISE?

Prenez contact avec le bureau 16+ de votre région (pour la Suisse romande: 16+, 2, rue de la Tannerie, 1227 Carouge, tél. 022 820 02 19, e-mail romandie@16plus.ch). Nous vous mettrons en contact avec les enseignant-e-s qui souhaitent organiser une semaine «AVANTI» et recherchent pour cela la collaboration avec différentes entreprises. 16+ a par ailleurs édité, à l'intention du corps enseignant, un guide d'animation et d'organisation pratique pour la mise en œuvre de semaines hors cadre «AVANTI». Il sera certainement très intéressant pour vous de le consulter.

www.16plus.ch

Ce projet est soutenu par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie, dans le cadre du 2^e arrêté fédéral sur les places d'apprentissage.



VOICI UN EXEMPLE DU DÉROULEMENT D'UNE SEMAINE TYPE «AVANTI»

De mardi à jeudi, les jeunes filles «travaillent» dans votre entreprise sur un produit concret. Lundi, les enseignant-e-s préparent les élèves à leurs activités de la semaine. Vendredi, filles et garçons évaluent et partagent leurs expériences.

Planification

Au préalable, vous définissez le contenu et le déroulement de la semaine avec l'enseignant-e responsable. Lors des semaines pilotes, les filles ont par exemple fabriqué une boule disco ou créé un site internet, et pu ainsi faire connaissance avec différentes techniques. Vous informez ensuite vos apprenti-e-s du projet et de ses objectifs. Vous leur donnez pour mission d'élaborer un programme de trois jours, d'établir un planning et de définir des objectifs par étapes.

Mardi

Vous accueillez les filles et leur faites découvrir l'entreprise et ses différents postes de travail. Les apprenties et apprentis se présentent et expliquent le programme. Ensuite, les jeunes filles sont réparties en petits groupes et prises en charge par un-e apprenti-e qui leur montre par exemple comment utiliser un fer à souder ou les aide à se familiariser avec un nouveau logiciel.

Mercredi

Les apprenties et apprentis expliquent les étapes du travail en s'appuyant sur des exemples tirés de leur quotidien d'automaticien-ne, d'électronicien-ne, d'informaticien-ne,... Les filles se familiarisent avec les différents outils ou programmes nécessaires et oublient rapidement leurs appréhensions. Les apprenti-e-s leur donnent des conseils, répondent à leurs questions et contrôlent les résultats.

Jeudi

Les jeunes filles achèvent leur produit et le testent. La boule disco ou le site internet fonctionne ! Les filles sont généralement enchantées et fières de leur œuvre. Dans l'après-midi, elles préparent une présentation des trois journées qu'elles ont vécues. Le soir, les parents sont invités à découvrir ce que leurs enfants ont réalisé lors d'un apéritif préparé par les garçons. La présentation permet aux pères et mères d'apprécier le travail de leur fille et, par la même occasion, de se faire une idée des professions représentées dans votre entreprise.

Vendredi

Les apprenti-e-s préparent un compte-rendu de ces trois jours et ont ainsi l'occasion de faire le point sur leurs expériences en tant qu'instructrices et instructeurs.

«Apprendre moi-même quelque chose aux filles a été pour moi un changement de perspectives intéressant.»

Apprenti en électronique, 2^e année d'apprentissage

«AVANTI» ÉLARGIT L'ESPRIT ET OUVRE DES PERSPECTIVES

Lors d'une semaine AVANTI, les élèves sont encore au tout début du processus de choix professionnel. C'est un âge où elles peuvent aborder l'avenir avec une certaine curiosité. La semaine AVANTI est donc bien différente d'un stage préprofessionnel. Il ne s'agit pas de confirmer un choix déjà arrêté, mais bien de faire connaissance avec des domaines d'activité qui se trouvent en général hors de leur champ de vision.

La semaine hors cadre AVANTI permet d'élargir l'éventail des professions qui seront prises en considération au moment du choix professionnel. En effet, contrairement aux garçons, les jeunes filles se limitent souvent à un nombre de professions très restreint. Aujourd'hui encore, plus de 75% des apprenties se trouvent dans les domaines du bureau, de la vente, de la restauration et de l'hôtellerie ou des soins corporel et de beauté.

«Notre désir est de lever les appréhensions des filles face à la technique.» Responsable de formation

DES ENTREPRISES NOVATRICES DONNENT UNE CHANCE AUX JEUNES FEMMES

En tant que responsable d'entreprise, vous savez certainement que des équipes mixtes hommes-femmes sont une garantie de réussite. Pour cette raison, vous aimeriez engager et former davantage de femmes. Mais les jeunes filles ne peuvent s'intéresser aux métiers techniques ou artisanaux que si elles ont l'occasion d'en entendre parler et de s'en faire une idée. Donnez-leur donc l'opportunité de mieux les connaître !

La semaine hors cadre AVANTI permet à des jeunes filles de 7^e ou 8^e année scolaire d'élargir leurs perspectives professionnelles. Elles passent trois jours en entreprise, durant lesquels elles se familiarisent avec des métiers encore essentiellement masculins. Elles élaborent un produit concret et peuvent ainsi tester leurs aptitudes artisanales ou techniques, qu'elles méconnaissent

souvent. Le reste de la semaine, elles sont invitées à réfléchir sur leurs perspectives d'avenir tant personnelles que professionnelles.

Plusieurs entreprises de Suisse allemande ont déjà accueilli des semaines AVANTI, démontrant ainsi qu'elles accueilleraient volontiers des femmes.

L'expérience a également été très profitable pour les apprenti-e-s de ces entreprises. En accompagnant ces jeunes filles, elles et ils ont découvert un nouveau rôle et ont pu s'exercer à :

- Prendre des responsabilités.
- Subdiviser les processus de travail.
- Transmettre des consignes.
- Etablir et évaluer des objectifs.

«AVANTI m'a donné le courage de tenter quelque chose de nouveau.»

Elève, 7^e année scolaire