



## *Le Repuis Yverdon*

*Rue des Prés du Lac 32*

*1400 Yverdon-les-Bains*

*Tél 024/ 447 40 80*

*Fax 024/ 445 01 19*

*Site internet : [www.lerepuis.ch](http://www.lerepuis.ch)  
e-mail [cfpsyverdon@lerepuis.ch](mailto:cfpsyverdon@lerepuis.ch)*



***Connue depuis 1933, l'institution le Repuis offre une autre possibilité de formation à travers son nouveau Centre de Formation Professionnelle Spécialisée Le Repuis Yverdon.***

***Ce centre de formation professionnelle spécialisée forme des apprenants qui ne sont plus soumis à la scolarité obligatoire, sans formation professionnelle initiale aboutie et qui requièrent un enseignement et une formation spécialisée avec des moyens adaptés.***

*L'institution Le Repuis a pour mission d'offrir une formation professionnelle spécialisée à des apprenants ne pouvant acquérir celle-ci selon le processus traditionnel afin de leur permettre une autonomie maximale pour leur future intégration professionnelle et sociale.*

## Concept pédagogique

Les méthodes, outils pédagogiques sont ceux développés dans le cadre de *APEC (Approche Personnalisée d'Enrichissement des Compétences)*, outil pédagogique de l'institution. Le déroulement de la formation se fait en **deux cycles**.

## Processus d'entrée au *CFPS Le Repuis Yverdon*

Visite

Initialisée suite à une demande formulée par la famille, l'assurance invalidité, ou une autre instance en vue d'une décision pour un stage probatoire.

Stage probatoire

- ↳ D'une durée de 3 semaines.
- ↳ Le but de ce stage probatoire est de positionner le stagiaire en termes d'acquis, de potentiel et de besoins, et de vérifier si son projet est en adéquation avec l'offre de l'institution. A l'issue du stage, une décision d'admission ou non est prise entre le stagiaire, les formateurs qui l'ont évalué et la direction.
- ↳ Si le futur apprenant est déjà identifié par l'office AI pour une formation au Repuis Yverdon, il fait son stage à Yverdon en externat.
- ↳ Si le projet n'est pas déterminé pour une formation selon le modèle Repuis Grandson ou Repuis Yverdon, il se déroule dans l'un ou l'autre des centres. Le stagiaire a l'occasion de connaître l'institution en y vivant une initiation à la formation professionnelle et sociale. Le projet pédagogique retenu à la fin du stage l'oriente vers Le Repuis Grandson ou Le Repuis Yverdon. Cette décision est alors transmise avec un rapport d'observation à l'organisme financeur qui l'entérinera ou non en accordant des mesures de formation.

Entrée immédiate

Rentrée août

La décision prise à l'issue du stage probatoire est transmise avec un rapport d'observation à l'organisme financeur qui l'entérinera ou non en accordant des mesures de formation. Une formation peut aussi selon les cas commencer par des mesures de 3 à 6 mois (type art.15) sans stage probatoire.

## 1<sup>er</sup> cycle de formation

D'une durée d'une année au maximum, il est destiné à la détermination du projet de formation professionnelle et à la formation professionnelle de base

Stage découverte métier

L'apprenant, par un processus de période d'orientation en entreprise dans les secteurs professionnels en lien avec ses désirs, capacités et potentiel, détermine le secteur de formation dans lequel il est prêt à s'engager pour préparer son avenir professionnel.

Formation professionnelle de base

↳ **Au centre, il construit son projet professionnel en :**

- ▶ développant les compétences professionnelles transversales (organisation du travail, qualité, précision, respect de la sécurité, aptitude au travail en équipe, méthodologie, ...)
- ▶ réactualisant les connaissances scolaires de base,
- ▶ acquérant les compétences professionnelles de base,
- ▶ travaillant des domaines spécifiques tels que
  - les techniques et recherches d'emploi (cette dernière discipline étant prévue afin de lui donner un soutien pour la recherche de places de stage et d'une entreprise partenaire pour le deuxième cycle).
  - les ateliers de raisonnement logique
- ▶ bénéficiant d'un suivi social,
- ▶ bénéficiant d'un suivi psychothérapeutique si nécessaire.

↳ **Avec l'aide du coordinateur d'insertion professionnelle**, de son réseau de formateurs et de son pourtour social, l'apprenant recherche une entreprise signataire d'une convention de formation pour l'accueillir durant le deuxième cycle. Cette entreprise doit se trouver dans sa région d'habitation. Les coordinateurs d'insertion professionnelle, collaborateurs du CFPS Le Repuis Yverdon sont répartis dans les différents cantons où ils ont leur bureau. Ils développent ainsi un réseau de partenariat d'entreprises dans la réalité socio-économique du bassin d'emploi dans lequel réside l'apprenti et par conséquent dans lequel il s'insérera professionnellement.

Protocole de formation

Signature de la convention de formation

## Synthèse de fin de 1<sup>er</sup> cycle

Rapport de synthèse adressé à l'office mandataire pour validation des décisions et mesures de formation pour la suite du parcours en 2<sup>ème</sup> cycle de formation

## 2<sup>ème</sup> cycle de formation

Les apprenants sont formés à la fois en entreprise et au centre. **C'est une phase de qualification** qui se déroule principalement chez un employeur de la région d'habitation du jeune. Celui-ci est apprenant de l'institution, il signe une convention de formation avec l'institution et l'employeur. Les contenus de la formation sont déterminés par un répondant dans l'entreprise avec le coordinateur d'insertion professionnelle du CFPS Le Repuis Yverdon. Au centre le jeune travaille les branches générales, les compétences professionnelles globales, reçoit un appui social et psychologique si nécessaire.

**Formation interne :** Un an / Formation pratique en entreprise avec le soutien du coordinateur d'insertion professionnelle du Repuis Yverdon. Formation théorique et suivi psycho social au Repuis Yverdon.

**Formation élémentaire :** Deux ans / Formation pratique en entreprise avec le soutien du coordinateur d'insertion professionnelle du Repuis Yverdon. Formation théorique à l'école professionnelle. Soutien à la formation et suivi psychosocial un jour par semaine au Repuis Yverdon.

**Formation CFC :** Trois à quatre ans / Formation pratique en entreprise avec le soutien du coordinateur d'insertion professionnelle du Repuis Yverdon. Formation théorique à l'école professionnelle. Soutien à la formation et suivi psychosocial au Repuis Yverdon, selon les besoins.

### Formation professionnelle spécialisée

- ↳ L'entreprise accueillant l'apprenti s'engage à mettre tous les moyens à disposition pour sa formation, notamment le suivi par un employé de l'entreprise qui aura la fonction de répondant de l'apprenti vis-à-vis du coordinateur d'insertion professionnelle.
- ↳ Le Repuis Yverdon s'engage à mettre tous les moyens de soutien à l'entreprise et au jeune pour la réussite de la formation en particulier à travers la mise à disposition d'un coordinateur de l'insertion professionnelle.
- ▶ Rôle du coordinateur : il passe régulièrement dans l'entreprise, au moins une fois par semaine. Son rôle est notamment d'entretenir la motivation de l'apprenti et le soutenir dans son projet, assurer le lien avec le répondant de l'entreprise, établir avec lui le programme de formation et l'évaluation, faire ressortir les besoins d'appuis scolaires, participer à des séances avec l'équipe pédagogique, aller à la rencontre des familles en lien avec les formateurs du centre et l'entreprise, les informer régulièrement. Il doit avoir une grande disponibilité. En cas de difficulté dans l'entreprise, il peut décider avec l'équipe pédagogique et le répondant de faire revenir le jeune au centre de façon à retravailler certains points. Le jeune est en principe dans une entreprise proche de sa résidence, ainsi lorsqu'il vient au centre, il est externe.
- ▶ Le rôle qui incombe au répondant de l'entreprise est de choisir des situations de travail en lien avec le programme de formation déterminé avec le coordinateur, transmettre un savoir, un savoir faire, une culture d'entreprise, de façon à amener l'apprenti vers la maîtrise de l'ensemble des fonctions liées à l'exercice de son futur travail. Il assure le suivi, avec le coordinateur il participe à la mise en place du programme de formation individualisée, à l'analyse de la progression, à l'observation de l'évolution du comportement, à l'évaluation et la validation des acquis.
- ↳ Les formateurs du centre mettent en place la formation et le soutien
- ▶ en appui aux besoins repérés dans l'entreprise, ils évaluent la progression, les connaissances acquises, travaillent sur les attitudes et comportements. Ils apportent les connaissances théoriques pour la qualification en complément à la formation reçue à l'école professionnelle et chez l'employeur. (Branches générales, compétences professionnelles globales, techniques de recherche d'emploi,...)
- ▶ L'équipe pédagogique, le répondant d'entreprise et les familles se réunissent à chaque fois que nécessaire mais au minimum 3 fois dans l'année scolaire.

### Synthèse de fin de 2<sup>ème</sup> cycle

Rapport de synthèse adressé à l'office mandataire indiquant les possibilités d'insertion professionnelle et sociale de l'apprenant et sur la qualification acquise